



შპს საზოგადოებრივი კოლეჯი ფანასკერტელი

2026 წლის სამოქმედო გეგმა

სტრატეგიული მიზანი 1 — შრომის ბაზრის მოთხოვნებსა და პროფესიულ სტუდენტთა/მსმენელთა ინდივიდუალურ საჭიროებებზე მორგებული ხარისხიანი საგანმანათლებლო სერვისების განვითარება, რომლებიც ეფუძნება თანამედროვე საგანმანათლებლო ტექნოლოგიებსა და რესურსებს და უზრუნველყოფენ მტკიცე პარტნიორობას კერძო სექტორთან პროფესიული მომზადებისა და დასაქმების უწყვეტ ციკლში.

ამოცანა 1.1. შრომის ბაზრის შესაბამისი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების დანერგვა (მათ შორის საერთაშორისო ელემენტების მქონე).

აქტივობა	I	II	III	IV	V	VI	VI I	VII I	IX	X	XI	XIII	შესრულების ინდიკატორი	მატერიალური რესურსი	ფინანსური რესურსი	ადაამაწური რესურსი	რისკები	პასუხისმგებელი პირი/სამსახური	შემსრულებელი პირი/სამსახური
შრომის ბაზრის კვლევის ჩატარება		X	X	X	X	X							ჩატარებული კვლევის შედეგები	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	არაკომპლექტური მონაცემები, რამაც შესაძლებელია გამოიწვიოს კვლევის ხარისხის მნიშვნელოვანად შესუსტება	დირექტორი / სასწავლო პროცესის სამსახური	სასწავლო პროცესის სამსახური
1 ახალი პროგრამის შემუშავება/ დამტკიცება							X	X	X	X	X	X	1 დამტკიცებული პროგრამა	უზრუნველყოფილი	5000	უზრუნველყოფილი	კანონმდებლობის ცვლილება, რამაც ახალი პროგრამა შესაძლებელია გახადოს კანონის მოთხოვნებთან შეუსაბამო, დაგვიანებული ან არარენტაბელური.	დირექტორის მოადგილე	სასწავლო პროცესის სამსახური
1 პროგრამის საერთაშორისო სტანდარტებთან შესაბამისობის დადგენა									X	X	X	X	პროგრამის შესაბამისობის ამსახველი ანგარიში	უზრუნველყოფილი	5000	უზრუნველყოფილი	უცხოელ პარტნიორთან კომუნიკაციის დაგვიანება, რამაც შესაძლებელია დაყოვნოს აღნიშნული აქტივობა.	კოლეჯის დირექტორი	სასწავლო პროცესის სამსახური

ამოცანა 1.2. პროფესიული მომზადების/პროფესიული გადამზადების პროგრამების დანერგვა ზრდასრულთათვის

აქტივობა	I	II	III	IV	V	VI	VI I	VII I	IX	X	XI	XIII	ინდიკატორი	მატერიალური რესურსი	ფინანსური რესურსი	ადაამაწური რესურსი	რისკები	პასუხისმგებელი	შემსრულებელი
2 პროგრამის შექმნა/ დამტკიცება				X	X	X							2 დამტკიცებული პროგრამა	უზრუნველყოფილი	3000	უზრუნველყოფილი	მოთხოვნის ცვლილება, რამაც ახალი პროგრამები შესაძლებელია გახადოს შრომის ბაზრის მოთხოვნებთან შეუსაბამო.	სასწავლო პროცესის სამსახური	სასწავლო პროცესის სამსახური
მოკლევადიანი პროგრამების დანერგვა						X	X						პროგრამების დანერგვის გეგმა	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	პილოტირების გადადება, რამაც შესაძლებელია დაყოვნოს პროგრამების დანერგვა.	დირექტორის მოადგილე	სასწავლო პროცესის სამსახური

ამოცანა 1.3. პროფესიული განათლების მასწავლებელთა პროფესიული განვითარება სწავლების თანამედროვე მეთოდებსა და დარგის შესაბამის ტექნოლოგიებში

აქტივობა	I	II	III	IV	V	VI	VI I	VII I	IX	X	XI	XIII	ინდიკატორი	მატერიალური რესურსი	ფინანსური რესურსი	ადაამაწური რესურსი	რისკები	პასუხისმგებელი	შემსრულებელი
თანამედროვე სწავლების მეთოდებზე 2 ტრენინგი			X	X									ტრენინგის ჩატარების ამსახველი დოკუმენტაცია	უზრუნველყოფილი	3000	უზრუნველყოფილი	დატვირთული გრაფიკი, რამაც შესაძლებელია დაყოვნოს აღნიშნული ტრენინგები.	HR მენეჯერი	HR სამსახური
დარგობრივი ტექნოლოგიების 1 ვორკშოპი								X					ვორკშოპის ჩატარების ამსახველი დოკუმენტაცია	უზრუნველყოფილი	2500	უზრუნველყოფილი	ტექნიკური შეფერხება, რამაც შესაძლებელია დაყოვნოს აღნიშნული ვორკშოპი.	HR მენეჯერი	HR სამსახური

მასწავლებელთა ციფრული უნარების აუდიტი	X	X												აუდიტის ანგარიში	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	მონაცემების დაკარგვა, რამაც შესაძლებელია დაყოვნოს აუდიტის ჩატარება.	HR მენეჯერი	HR სამსახური
---------------------------------------	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------	----------------	--	----------------	---	-------------	--------------

ამოცანა 1.4. თანამედროვე ტექნოლოგიებისა და რესურსების დანერგვა სასწავლო პროცესში

აქტივობა	I	II	III	IV	V	VI	VI I	VII I	IX	X	XI	XIII	ინდიკატორი	მატერიალური რესურსი	ფინანსური რესურსი	ადამიანური რესურსი	რისკები	პასუხისმგებელი	შემსრულებელი
1 პროგრამის ტექნოლოგიური საჭიროებების იდენტიფიცირება	X	X											საჭიროებების ანგარიში	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	ცვლილებებისადმი წინააღმდეგობა, რამაც შესაძლებელია გამოიწვიოს პროცესის შეფერხება.	დირექტორის მოადგილე	დირექტორის მოადგილე
ახალი ტექნოლოგიის შესყიდვა და დანერგვა (VR/Sim და სხვა)							X	X					ფასთა კვლევის შედეგი	უზრუნველყოფილი	5000	უზრუნველყოფილი	ტექნოლოგიების სწრაფი მოძველება, რამაც შესაძლებელია გამოიწვიოს ხელახალი ინვესტიცია.	დირექტორის მოადგილე	დირექტორის მოადგილე

ამოცანა 1.5. კერძო სექტორთან სტრუქტურირებული პარტნიორობის ჩამოყალიბება

აქტივობა	I	II	III	IV	V	VI	VI I	VII I	IX	X	XI	XIII	ინდიკატორი	მატერიალური რესურსი	ფინანსური რესურსი	ადამიანური რესურსი	რისკები	პასუხისმგებელი	შემსრულებელი
2 კომპანიის მოძიება და შეხვედრების ორგანიზება		X	X	X	X								შეხვედრების ოქმები	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	შრომის ბაზრის მოთხოვნების ცვლილება, რამაც შესაძლებელია დაყოვნოს აღნიშნული აქტივობა.	დირექტორის მოადგილე	დირექტორის მოადგილე
2 მემორანდუმის გაფორმება						X	X						ხელმოწერილი მემორანდუმები	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი		დირექტორი	დირექტორი

ამოცანა 1.6. ინდივიდუალური სასწავლო მიდგომებისა და სერვისების სისტემის დანერგვა

აქტივობა	I	II	III	IV	V	VI	VI I	VII I	IX	X	XI	XIII	ინდიკატორი	მატერიალური რესურსი	ფინანსური რესურსი	ადამიანური რესურსი	რისკები	პასუხისმგებელი	შემსრულებელი
RPL მექანიზმის პროექტის შემუშავება (წინარე განათლების აღიარება)			X	X	X								RPL დოკუმენტის პროექტი	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	კანონმდებლობის ცვლილება, რამაც შესაძლებელია მექანიზმი გახადოს კანონის მოთხოვნებთან შეუსაბამო.	დირექტორი	დირექტორის მოადგილე

სტრატეგიული მიზანი 2 — განვითარდეს კოლეჯი ფანასკერტელი როგორც ხელმისაწვდომი, ინკლუზიური და განვითარებაზე ორიენტირებული საგანმანათლებლო სივრცე, რომელიც აქტიურად ასრულებს საზოგადოებრივ და სოციალურ როლს საზოგადოების სხვადასხვა ჯგუფისთვის. კოლეჯი ხელს უწყობს პიროვნულ და პროფესიულ ზრდას, მთელი ცხოვრების მანძილზე სწავლის შესაძლებლობებს, გლობალურ ცვლილებებთან ადაპტაციას და პროფესიულ ორიენტაციას, თავისი პრიორიტეტული მიმართულებების დარჯიშვით.

ამოცანა 2.1. კოლეჯის სოციალური და ინკლუზიური პოლიტიკის დოკუმენტის შემუშავება და დანერგვა

აქტივობა	I	II	III	IV	V	VI	VI I	VII I	IX	X	XI	XIII	ინდიკატორი	მატერიალური რესურსი	ფინანსური რესურსი	ადამიანური რესურსი	რისკები	პასუხისმგებელი	შემსრულებელი
პოლიტიკის პროექტის მომზადება		X	X	X									შემუშავებული პროექტი	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	დანიტრენსებულები მხარეების არასაკმარისი ჩართულობა, რამაც შესაძლებელია გამოიწვიოს პროცესის დაყოვნება.	დირექტორი	დირექტორის მოადგილე
საზოგადოებრივი განხილვა					X	X							საჯარო განხილვის დამადასტურებელი მასალები	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი		დირექტორი	დირექტორის მოადგილე
პოლიტიკის დამტკიცება									X	X			დირექტორის ბრძანება პოლიტიკის დამტკიცების შესახებ	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი		დირექტორი	დირექტორის მოადგილე

ამოცანა 2.2. პროფორენტაციის სისტემური მომსახურების გაშლა და დარგობრივ ასოციაციებთან თანამშრომლობის გადრმაგება

აქტივობა	I	II	III	IV	V	VI	VI I	VII I	IX	X	XI	XIII	ინდიკატორი	მატერიალური რესურსი	ფინანსური რესურსი	ადამიანური რესურსი	რისკები	პასუხისმგებელი	შემსრულებელი
ინტერეგების/უნარების კვლევა		X	X										კვლევის ანგარიში	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	არაკომპლექტური მონაცემები, რამაც შესაძლებელია გამოიწვიოს კვლევის ხარისხის მნიშვნელოვნად შესუსტება	დირექტორის მოადგილე, თელავის განყოფილების მენეჯერი	სასწავლო პროცესის სამსახური
პროფორინგების მოდელის პროექტის შემუშავება					X	X							მოდელის პროექტი	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	დაინტერესებული მხარეების არასაკმარისი ჩართულობა, რამაც შესაძლებელია გამოიწვიოს პროცესის დაყოვნება.	დირექტორის მოადგილე	სასწავლო პროცესის სამსახური
2 დარგობრივ ასოციაციასთან მოლაპარაკება									X	X			შეხვედრის ოქმები	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	ასოციაციასთან კომუნიკაციის დაგვიანება, რამაც შესაძლებელია დაყოვნოს აღნიშნული აქტივობა.	დირექტორი	დირექტორი

ამოცანა 2.3. კარიერული კონსულტაციის სისტემის გაძლიერება და სტუდენტთა კარიერული განვითარების მონიტორინგის სისტემის/მეთოდების დანერგვა

აქტივობა	I	II	III	IV	V	VI	VI I	VII I	IX	X	XI	XIII	ინდიკატორი	მატერიალური რესურსი	ფინანსური რესურსი	ადამიანური რესურსი	რისკები	პასუხისმგებელი	შემსრულებელი
კურსდამთავრებულთა მონაცემთა ბაზის შექმნა/ განახლება	X	X	X										მონაცემთა ბაზა	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	არასაკმარისი მონაცემები, რამაც შესაძლებელია გამოიწვიოს ბაზის განახლების დაყოვნება.	დირექტორის მოადგილე	სასწავლო პროცესის სამსახური
IT ტექნიკური დაგეგმვა – კარიერული პლატფორმის შექმნა				X	X								TOR (კარიერული მხარდაჭერის სისტემა)	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	არასაკმარისი მონაცემები, რამაც შესაძლებელია გამოიწვიოს ბაზის განახლების დაყოვნება.	დირექტორის მოადგილე	სასწავლო პროცესის სამსახური
1 კვლევის ჩატარება სტუდენტთა კარიერულ საჭიროებებზე დაყრდნობით												X	კვლევის ანგარიში	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	არაკომპლექტური მონაცემები, რამაც შესაძლებელია გამოიწვიოს კვლევის ხარისხის მნიშვნელოვნად შესუსტება	დირექტორის მოადგილე	სასწავლო პროცესის სამსახური

ამოცანა 2.4. რბილი უნარების, თანასწორობისა და მრავალფეროვნების ელემენტების ინტეგრირება სასწავლო პროცესში

აქტივობა	I	II	III	IV	V	VI	VI I	VII I	IX	X	XI	XIII	ინდიკატორი	მატერიალური რესურსი	ფინანსური რესურსი	ადამიანური რესურსი	რისკები	პასუხისმგებელი	შემსრულებელი
1 პროგრამის შინაარსის გადახედვა			X	X	X								1 განახლებული პროგრამა	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	არაკომპლექტური მონაცემები, რამაც შესაძლებელია გამოიწვიოს პროგრამის მნიშვნელოვნად შესუსტება	სასწავლო პროცესის მართვის სამსახურის უფროსი	სასწავლო პროცესის სამსახური, პროგრამის ხელმძღვანელი
1 პროგრამაში რბილი უნარების ინტეგრირება/ პილოტირება										X	X		პილოტირების ანგარიში	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	კანონმდებლობის ცვლილება, რამაც ახალი პროგრამა შესაძლებელია გახადოს დაგვიანებული ან არამოთხოვნი	სასწავლო პროცესის მართვის სამსახურის უფროსი	სასწავლო პროცესის სამსახური, პროგრამის ხელმძღვანელი

ამოცანა 2.5. საზოგადოებასთან კომუნიკაციისა და ჩართულობის სისტემური გაძლიერება

აქტივობა	I	II	III	IV	V	VI	VI I	VII I	IX	X	XI	XIII	ინდიკატორი	მატერიალური რესურსი	ფინანსური რესურსი	ადამიანური რესურსი	რისკები	პასუხისმგებელი	შემსრულებელი
საზოგადოებრივი ჩართულობის სტრატეგიის ჩარჩოს შექმნა		X	X	X									საზოგადოებრივი ჩართულობის სტრატეგიის ჩარჩოს პროექტი	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	დაინტერესებული მხარეების არასაკმარისი ჩართულობა, რამაც შესაძლებელია გამოიწვიოს პროცესის დაყოვნება.	დირექტორი, თელავის განყოფილების მენეჯერი	დირექტორის მოადგილე
სოციალური მედიის ახალი რუბრიკის შემუშავება			X										შემუშავებული რუბრიკა	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	დაგეგმილი რუბრიკები ამცირებს სპონტანურობას და ზრდის დროსა და ადამიანური რესურსების ეფექტიან გამოყენებას.	დირექტორი, თელავის განყოფილების მენეჯერი	დირექტორის მოადგილე

სტრატეგიული მიზანი 3 — განვითარდეს კოლეჯი ფანასკერტელი როგორც ძლიერი, მოქნილი და ინოვაციური პროფესიული საგანმანათლებლო დაწესებულება, რომელიც უზრუნველყოფს მდგრად მმართველობას, ეროვნულ სტანდარტებსა და პროფესიული განათლების თანამედროვე ტენდენციებთან მუდმივ შესაბამისობას.

ამოცანა 3.1. ფინანსური შესაძლებლობების გაფართოება სხვადასხვა კურსებისა და დამატებითი სერვისების გზით

აქტივობა	I	II	III	IV	V	VI	VI I	VII I	IX	X	XI	XIII	ინდიკატორი	მატერიალური რესურსი	ფინანსური რესურსი	ადამიანური რესურსი	რისკები	პასუხისმგებელი	შემსრულებელი
3 არაფორმალური კურსის იდეების გენერირება	X	X	X										გენერირებული იდეები	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	ადაპტირებული მონაცემები, რაც შესაძლებელია ვერ ასახავდეს რეალურ მდგომარეობას.	დირექტორი	დირექტორის მოადგილე, დანტერესებული
1 კურსის მოდელის შექმნა/ დანერგვა				X	X	X	X						კურსის შექმნის დამადასტურებელი დოკუმენტაცია	უზრუნველყოფილი	1000	უზრუნველყოფილი	არაზუსტი მონაცემები, რამაც შესაძლებელია გამოიწვიოს არარეალური კურსის შექმნა.	დირექტორის მოადგილე	პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის ხელმძღვანელი

ამოცანა 3.2. საერთაშორისო და ადგილობრივი პარტნიორობის გაძლიერება

აქტივობა	I	II	III	IV	V	VI	VI I	VII I	IX	X	XI	XIII	ინდიკატორი	მატერიალური რესურსი	ფინანსური რესურსი	ადამიანური რესურსი	რისკები	პასუხისმგებელი	შემსრულებელი
კონტაქტის დამყარება 2 საერთაშორისო პარტნიორთან			X	X									პარტნიორთან კომუნიკაციის დამადასტურებელი დოკუმენტაცია	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	კომუნიკაციის დაგვიანება, რამაც შესაძლებელია დააყოვნოს აღნიშნული აქტივობა.	დირექტორი	დირექტორის მოადგილე
1 ვიზიტის განხორციელება საერთაშორისო პარტნიორობის ფარგლებში საუკეთესო პრაქტიკის გაზიარების მიზნით									X				ვიზიტის შესახებ ანგარიში	უზრუნველყოფილი	5000	უზრუნველყოფილი	კომუნიკაციის ხარვეზები ვიზიტის შემდეგ (მიღებული გამოცდილება არ არის გაზიარებული კოლეგებთან) რამაც შესაძლებელია გამოიწვიოს, რომ ცოდნა დარჩება ინდივიდუალურ დონეზე.	დირექტორი	დირექტორის მოადგილე

ამოცანა 3.3. ინფრასტრუქტურის განახლება და სტანდარტებთან შესაბამისობა

აქტივობა	I	II	III	IV	V	VI	VI I	VII I	IX	X	XI	XIII	ინდიკატორი	მატერიალური რესურსი	ფინანსური რესურსი	ადამიანური რესურსი	რისკები	პასუხისმგებელი	შემსრულებელი
კოლეჯის 3 სივრცის ტექნიკური შეფასება		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	შეფასების ანგარიში	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	კვალიფიციური სპეციალისტების ჩართულობის ნაკლებობა, რამაც შესაძლებელია გამოიწვიოს არასწორი დასკვნები და რეკომენდაციები.	დირექტორის მოადგილე, თელავის განყოფილების მენეჯერი	დირექტორის მოადგილე, თელავის განყოფილების მენეჯერი
კოლეჯის ახალი ფართის განახლების პროექტ-დავალების მოზადება/ შესრულება	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	პროექტის ჩარჩო - დოკუმენტი	უზრუნველყოფილი	30000	უზრუნველყოფილი	ვადების, ხარისხის ან უსაფრთხოების პრობლემები, რამაც შესაძლებელია დაზიანოს კოლეჯის იმიჯი.	დირექტორის მოადგილე, თელავის განყოფილების მენეჯერი	დირექტორის მოადგილე, თელავის განყოფილების მენეჯერი

ამოცანა 3.4. ადმინისტრაციული პერსონალის პროფესიული განვითარება

აქტივობა	I	II	III	IV	V	VI	VI I	VII I	IX	X	XI	XIII	ინდიკატორი	მატერიალური რესურსი	ფინანსური რესურსი	ადამიანური რესურსი	რისკები	პასუხისმგებელი	შემსრულებელი
2 ტრენინგის ჩატარება კოლეჯის ადმინისტრაციული პერსონალისთვის				X	X								ტრენინგის ჩატარების მტკიცებულებები	უზრუნველყოფილი	1500	უზრუნველყოფილი	დატვირთული გრაფიკი, რამაც შესაძლებელია დააყოვნოს აღნიშნული ტრენინგები.	HR მენეჯერი	HR სამსახური
"ციფრული უნარების განვითარების" 1 ტრენინგის ჩატარება კოლეჯის ადმინისტრაციული პერსონალისთვის.									X				ტრენინგის ჩატარების მტკიცებულებები	უზრუნველყოფილი	1500	უზრუნველყოფილი	ტექნიკური შეფერხება, რამაც შესაძლებელია დააყოვნოს აღნიშნული ვორკშოპი.	HR მენეჯერი	HR სამსახური

ამოცანა 3.5. ციფრული მმართველობის სისტემის გაუმჯობესება

აქტივობა	I	II	III	IV	V	VI	VI I	VII I	IX	X	XI	XIII	ინდიკატორი	მატერიალური რესურსი	ფინანსური რესურსი	ადამიანური რესურსი	რისკები	პასუხისმგებელი	შემსრულებელი
კოლეჯში მიმდინარე პროცესების აუდიტი	X	X	X	X									აუდიტის ანგარიში	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	პროცესების არასრული იდენტიფიცირება, რამაც შესაძლებელია გამოიწვიოს ფრაგმენტული სურათი.	დირექტორი	დირექტორის მოადგილე
1 ციფრული სისტემის იდენტიფიცირება და განახლება		X	X	X	X	X							საჭიროებების ანალიზის შედეგად განახლებული სისტემა	უზრუნველყოფილი	3000	უზრუნველყოფილი	ტექნოლოგიური ცვლილებების გაუთვალისწინებლობა, რამაც შესაძლებელია გამოიწვიოს სისტემის არაეფექტურობა.	დირექტორის მოადგილე	დირექტორის მოადგილე
დოკუმენტების საარქივო წესით დამუშავება													საარქივო წესით დამუშავებული დოკუმენტები	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	ციფრული არქივის ტექნიკური ხარვეზები, რამაც შესაძლებელია გამოიწვიოს ინფორმაციის დაკარგვა.	დირექტორის მოადგილე	საქმისწარმოების მენეჯერი

ამოცანა 3.6. მმართველობითი პროცესების ეფექტიანობის ზრდა

აქტივობა	I	II	III	IV	V	VI	VI I	VII I	IX	X	XI	XIII	ინდიკატორი	მატერიალური რესურსი	ფინანსური რესურსი	ადამიანური რესურსი	რისკები	პასუხისმგებელი	შემსრულებელი
პროცესების რუკების შექმნა						X	X	X					პროცესების რუკები	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	ტექნიკური შეფერხება, რამაც შესაძლებელია დააყოვნოს აღნიშნული გეგმობა.	დირექტორი	ხარისხის მართვის სამსახურის უფროსი;
KPI სტრუქტურის შეფასების პროექტის შექმნა							X	X	X				KPI სტრუქტურის ჩარჩო	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	არასწორად შერჩეული KPI-ები ვერ ასახავს რეალურ შესრულებასა და ხარისხს. არასრულყოფილი ან არაზუსტი მონაცემები, რამაც შესაძლებელია გამოიწვიოს მცდარი შედეგი და ვერ ასახავდეს რეალურ მდგომარეობას.	დირექტორი	ხარისხის მართვის სამსახურის უფროსი;
პილოტ მონიტორინგის ჩატარება									X	X	X		პილოტრების ანგარიში	უზრუნველყოფილი		უზრუნველყოფილი	მონაცემები, რამაც შესაძლებელია გამოიწვიოს მცდარი შედეგი და ვერ ასახავდეს რეალურ მდგომარეობას.	დირექტორი	ხარისხის მართვის სამსახურის უფროსი;